

在首届长白山林业科技创新奖励大会 首批“林农乡土专家”命名大会 首个森林康养 基地授牌仪式暨 2019 年年会上的讲话

吉林省森林休憩保育研究会顾问、代理会长 王志新

(2019 年 1 月 8 日)

同志们：

大家上午好！

这次年会，可谓内容非常丰富，主题十分突出，主要是表彰“长创奖”，命名“林农乡土专家”，授牌森林康养基地。同时，总结“一八”，部署“一九”，表彰先进，讨论“会企合作”，推展林特产品。这是吉森研究会成立以来召开的第三次年会，也是我任代理会长后首次召开年会。

刚才，晓军部长代表省科协，对我们的工作给予了充分肯定，对吉森研究会未来发展特别是 2019 年工作提出了殷切希望。志强秘书长对去年工作作了简要回顾，对今年工作作了具体安排。大会还向首届“长创奖”得主颁发了奖励证书，向首批“林农乡土专家”颁发了认定证书，向首个森林康养基地颁授了评定牌匾，向荣获 2018 年度全省森林休憩保育研究会工作先进集体、优秀秘书长、先进工作者颁发了获奖证书。吉森研究会副会长苗春泽等 4 位同志交流了开展工作和参加活动的有关体会，森林康养分会会长王洪俊等 4 位同志介绍了开展分会活动的一些做法和经验，延边办事处主任刘铁柱等 8 位同志作了表态发言。会下，还将颁发优秀论文证书。下午，还将进行产品推介，召开“会企合作”

座谈会，讨论组建“特产联盟”有关事宜。

在此，我谨代表吉森研究会理事会，对省科协张晓军部长、方艳红主任亲临大会指导表示感谢！向首届“长创奖”得主、首批“林农乡土专家”、首个省级森林康养基地和 2018 年度全省森林休憩保育研究会工作先进集体、先进个人表示祝贺！向殚精竭虑思考、谋划研究会工作，不遗余力组织、开展研究会工作，持之以恒重视、支持研究会工作的广大社会工作者、科技工作者和社会各界朋友，表示最诚挚的敬意！

下面，我讲三个问题：

一、正确看待成绩

去年一年，研究会干了很多事情。我总结，突出有这样几方面：

一是扩体量。从组建乌拉草分会、精酿啤酒专业委员会，到成立榛子分会、东北红豆杉分会、森林康养分会、桑黄分会、大雁分会、灵芝分会、复合材料功能化专业委员会、轮叶党参分会、林蛙分会、山地杨树分会，乃至设立延边办事处，共 13 个分会（专委会）、办事处，加速构建科学规范的组织体系，体量迅速扩大，功能不断增强，为加快赶超老牌学会，更好发挥研究会作用，做了充分的组织先导准备。

二是抓培训。举办了 3 个实用技术培训班：①第二届大果榛子栽培新技术培训班；②首届榛子专业教育暨乡土专家技术能手培训班；③首届桑黄栽培新技术培训班。持续开展各种培训，对于助力林业发展，提升林业、林农专业素质，更好投身林业创新

创业，发挥了重要作用。

三是搞交流。组织了5次国内外林业学术研讨活动，2次赴台，1次入川，1次进藏，还有1次到红石：①赴台湾的第九届海峡两岸森林保育经营学术研讨交流活动；②赴西藏的首届吉藏两地森林生态保护与绿色发展研讨交流考察活动；③赴红石的海峡两岸森林康养产业化建设专题研讨交流活动；④赴四川的首届海峡两岸森林康养学术研讨交流考察活动；⑤赴台湾的第三届海峡两岸森林休憩保育与林下经济融合发展暨第二届海峡两岸森林休憩保育与林业场圃建设融合发展研讨交流考察活动。这些活动的开展，对于促进两岸和多地间的互动交流，提供了重要的载体和平台。

四是建基地。总结以往经验，去年新设3个基地：①设立榛子产业推广示范基地——永吉县仁利榛子合作社；②大雁养殖技术培训基地——通榆向海鹤乡大雁养殖厂；③桑黄种植技术培训基地——永吉县国有林总场。这些基地的设立，起到了很好的示范、辐射和带动作用，吸引一些地方组织林农前往参观学习，如榆树、桦甸到永吉参观学习。

五是搞评定。主要搞了2项评定：①森林康养基地评定。制定标准，组织专家到现场考察、评审，并进行公示，最后，首家省级基地落户红石国家森林公园。这是一项开创性工作，对于推动我省森林康养事业迅速崛起，开了个好局。②“林农乡土专家”评选。这是吉森研究会会同省林学会、省农技协推出的服务林农的一项具体举措。经过基层申报、层级把关，上会评审53人，通

过评审 36 人，评下去近 1/3，充分体现了评选认定工作坚持标准、客观公正、实事求是、严肃认真的原则要求。

六是设奖项。主要有 2 项：①新时代林业创新人物评选宣传活动。这项工作虽仍在进行之中，但对宣传林业创新、推动科技进步必将起到重要作用。②设立长白山林业科技创新奖。开展了首届“长创奖”申报和评选工作，并列入本次大会的一项重要内容，收到申请 47 份，评出奖项 42 项，其中一等奖 6 项，二三等奖各 18 项，评奖比例高达 89.4%。对于充分调动科技工作者的积极性、创造性，激发、引导其多出成果、出好成果，推动全省林业依靠科技创新发展，必将产生重大而深远的影响。

此外，还承办了 **1 个论坛**：第五届吉林省科技论坛暨森林养分论坛；召开了 **3 个成立大会**：榛子、大雁、桑黄分会成立大会；举行了 **1 个授牌仪式**：大雁养殖技术培训基地授牌仪式；参与了 **1 项评估考核与颁牌**：长白森经局中华蜂蜜 CFCC 森林认证；组织了 **1 次现场观摩**活动：永吉仁利榛子合作社观摩；签署了 **1 个框架协议**：与西藏农牧学院资源与环境学院签署学术交流合作意向书；接待了 **1 次台湾客人**来吉考察：台森协和台大专家到红石考察交流；牵头组织了 **1 次技术集成**工作，先后部署 26 项，收稿、复印 16 本；组织了 **1 次巡回指导**活动：榛子分会到基层调研、指导，开展技术服务。

各分会也有很多独立的特色活动，如林蛙分会设立公众号，按期推送技术指导内容和工作活动信息，向蛙农免费赠书，大力发展会员；榛子分会下设多个会员组，分区举办培训班，开展多

次研讨交流活动；乌拉草分会果断解聘不作为秘书长，大胆启用热心、热情、热爱研究会工作的企业家担任秘书长，并与精酿啤酒专委会一道开展联合办会活动，明确任务，明确分工，明确责任，实践看新任秘书长上来后迅速启动工作、扭转被动局面。

总的看，一年来研究会**坚持正确的办会方向**，注重把工作重点放在学术研讨交流上；**突出科技传播这一主打业务**，始终把技术培训、科普工作紧紧抓在手上。同时，高度重视自身建设，严格依法和按章程办事，建立、实施顾问办公会、会长办公会和理事会微信群会议制度，**理顺、健全和规范了理事会议事规则及程序**。全年召开顾问办公会 18 次、代理会长办公会 5 次、理事微信群会议 16 次，审议会长变动、奖项设立、分支（办事）机构设置等重大事项 16 项。全年审议通过会长变动 1 人，新增副会长 4 人；新设分会（专委会）、办事处等分支（办事）机构 13 个，聘请顾问 21 人、名誉会长 6 人、特聘专家 4 人，聘任会长（主任）13 人、副会长（副主任）89 人、秘书长 13 人（其中 3 人兼职），确认副秘书长 11 人、常务理事 34 人、理事 15 人，共 203 人次，使研究会的建设和工作决策走上制度化、规范化管理轨道。

这些成绩的取得，得益于理事会的科学设计、正确领导和周密运作，得益于省科协等有关主管部门、单位的大力支持，更得益于分支机构各位会长（主任）、副会长（副主任）、秘书长、副秘书长的全力配合、积极组织和热情参与。如果没有大家的支持，要想取得如此显著成绩是没有可能的。在此，我要真诚地跟大家说一声：谢谢了！

二、把握主要矛盾

总结一年来的工作，尽管我们着实感受到了研究会的发展速度惊人，也看到了研究会的未来前景光明，但也不能不说我们的工作和发展进程中仍存在一些问题，有的甚至是致命性的问题。突出表现在以下4个方面：

其一，自主活动意识差。主要是分会工作，想得不多，重视不足，抓得力度不够。一些分会不推不动，个别分会推也不动。少数分会，对研究会交办的事情不理不睬，任凭你怎么催促都无动于衷。极个别分会理事会成员甚至干脆不回你的询问，连个不落实的理由都没有。这种工作态度是非常危险的。说起来，还是对分会工作不重视。一些人只想在分会中要个名，出去好说“我在某某分会任会长、副会长”，在社会上显示自己的行业影响力，为赢得社会地位捞取资本。至于分会能干点啥、个人在分会中能起到什么作用，根本不在他的考虑之中。这其中，有没有假以分会名义、实干自己事情的，有没有以分会会长名义在社会上招摇的，目前还不得而知。我们当然希望没有。如果有，一经发现，将立即终止其会长、副会长、秘书长职务；情节严重的，直至取消其会员资格。还有人加入分会，只是为了个人利益考量，往往提出“要我干事、我能得到什么好处”的问题，认为“分会工作是给总会干的”、“个人工作是给会长干的”，常常表现为“事不关己、高高挂起”的态度。自己不想事、不干事也就罢了，当你找到他时，他首先考虑的是“有没有好处”，有好处就参加，没好处，就有多个理由拒绝你，完全把自己当作“局外人”，当作游离于分

会之外的所谓“大家”了。我们对分会的管理、对会员的管理，都是动态的，如果谁觉得研究会的这个“庙”小，想离开，我们对此采取的政策也是“自愿”的。我说这些话的目的，就是想告诉大家，既然入会了、进局了，我们就要好好合作，就要想事、谋事、干事、成事，做出一番事业来，就要正确处理好研究会工作与单位工作的关系，虽然不要求大家把分会工作当作无时无刻不考虑的事情，但也要摆上位置，一年下来总要干点事、搞几个活动，干好、干成几项工作，切实发挥出分会的作用来。

其二，各项活动组织难。从这几年研究会组织的活动看，基本上是靠打电话，靠“甩面子”，靠一个人一个人发动，每每运作下来，秘书处的同志大都弄得“精疲力竭”，个别时候甚至碰得“鼻青脸肿”。原计划几十人的活动，因为报名人员不足而不得被迫取消；一些很好的打算和设计，常常因为组织不上来人而落空。这样的组织方式，耗时费力不说，完全丧失了研究会的正常组织功能和运作属性。再这样下去，必然无法维系研究会的正常活动，更不要说扩大活动范围了。这其中固然有活动的吸引力不足、“吸引点”与大家的“兴奋点”对接得不好、服务与现实需求有距离等原因，但分会会长、副会长、秘书长的作用发挥不好不能不说是一个重要因素。林学会组织活动，没有一次是挨个打电话的，这当然与林学会所谓的“官办身份”有关。一些人不是说了吗，“要是林学会组织的，就能参加！”很显然，这是一种“官官”思维，是一种“歧视”心态。这样想问题、对事情，必然带来“不公”的结果。同为社会组织，怎么林学会就成了“官”，研究会就

是“民”。这样的认识是极端错误的，这样的说法也是带有相当大欺骗性和误导性的。研究会与林学会的唯一不同，就是目前各市（州）、县（市、区）没有研究会。而林学会从上至下的体系是完整的，只要上边“喊话”，下面就会有机构、有人员“答应”，就会行动起来。由于下面没有“腿”，所以研究会的话，只能喊给分支机构听，喊给各分会（专委会、办事处）的人员听。如果大家真正听了、亲自组织了，效果就好；否则，就只能靠省研究会秘书处一个一个打电话。说到底，组织难反映出的最大问题，就是分会的作用发挥问题。希望各位对此能够引起足够重视，对研究会做出的活动决策，能够认真对待，积极组织，确保其成行、成功。

其三，所搞活动品牌少。回头看研究会一年来的工作，活动没少搞，也把大家累得够呛，但真正能上台面、拿出手的活动不多。多数活动含金量较低，质量一般，吸引力和影响力不高。这一方面说明我们调研不够，没能真正抓住基层所需，切实解决实际问题，所以感觉活动效果一般；另一方面就是，虽然主题很好、很突出，但专家力量准备不足，层次不高，研究深度不够，脱离实际，指向错位，“放空炮”、“空放炮”情况偶有发生，也从一定意义上影响了活动的质量和效果。更为重要的是，活动往往缺乏专业上的考虑，为了搞活动而搞活动，而不是为了解决问题而搞活动，常常忽视内容设计，忽视专家特别是大家的加入，乱点鸳鸯谱，盲目凑人数，这是导致活动质量低、水平差，形不成品牌、构不成精品的重要因素。

其四，活动经费筹集难。研究会从 2015 年底成立至今，已经有 5 个年头、3 整年时间，一直按照“以会养会”、“以活动养会”的思路运作。尽管这两年加大了有关方面扶持资金的争取力度，但能支持的资金极为有限，而且要求很高，变数很大，真正能借上力的少之又少。即便是会员会费，也是杯水车薪，每年收上来的款额还不够搞两次活动的。因此还是去年初我说的那句话：研究会的最大困难和窘境是经费来源渠道窄、资金严重不足问题。这是制约研究会工作开展以及未来生存、发展的最大障碍。解决这个问题，核心只有一条，那就是时刻不忘经营这一重要任务，牢固树立“**研究立会、活动兴会、经营强会**”的办会理念，时刻把开展经营活动作为研究会的一大工作抓手，尽快形成造血功能，从源头上解决办会经费来源问题。

解决上述这些问题，光靠总会不行，光靠秘书处更不行，必须全会总动员，上下一心，群策群力，大家都把研究会当作自己的家来对待，都把研究会的活动当作自己的事情来做，想研究会之所想，急研究会之所急，为研究会之所为，戮力同心，合力攻坚克难。如果我们每一名理事、每一名会员都能为研究会的工作、活动和发展尽心尽力、做份贡献，就不愁研究会搞不好，也不愁研究会搞不活。当前至关重要的是全会各层级理事、常务理事，特别是各层级理事长、副理事长、秘书长、副秘书长，都要恪尽职守、勇于担当、积极作为，认真完成研究会下达和部署的各项工作任务，努力为研究会多做贡献，推动研究会尽快活起来、好起来。

三、突出工作重点

2019年，要继续把创新发展作为研究会工作的主基调，把群策群力作为研究会工作的总要求，坚持以活动为载体，向改革要出路，靠创新谋发展，全力推动落实“**五个突出抓好**”和“**五个始终坚持**”办会目标。着力抓好以下八项重点工作：

第一，突出抓好学术交流工作。总结几年赴台开展学术交流经验，今年要整合资源，压缩批次，适度扩大规模，将原有1个论坛、2个研讨会整合为1项，举办第十届海峡两岸森林休憩保育经营学术论坛暨第四届海峡两岸森林休憩保育经营融合发展研讨会。研讨的主题仍然是森林休憩保育经营，重点要放在森林康养、林下经济和场圃改革建设上。要突出学术性、体现实效性、注重交流性，每名赴台人员都要带着问题去学习交流。没有论文的，一般就不要安排出去了。要提早安排部署，做好充分准备，避免仓促出行、应付研讨和盲目交流，努力提高研讨质量。要严格履行审批手续，遵守经费管理使用规定，把好团员审查关。要强化纪律意识，抓好行前教育，提醒、告诫团员严格遵守外事规定，严格执行国家有关要求。要突出抓好行程安全问题，细化衔接好车辆、食宿、路线等每一个环节，防患未然，坚决不能出问题。从现在起，大家可以相互转告，可以向秘书处预报名。因批次固定、名额有限，再加上今年是满十届，会有领导加入，与台方共同回顾总结论坛历程、展望部署论坛发展，所以最多15个名额中真正能落到团员身上的可能会打折扣，因此只能采取“谁先报名就先排谁”的办法。机会难得，名额不多，希望大家踊跃参

与。

赴台的第二个活动是，办好第二届海峡两岸森林康养学术研讨会。去年是在四川办的，吉林和台湾参加。经过沟通协商，今年打算在台湾办，请吉森研究会和四川林学会等有关学会参加。这项活动，是本会和四川林学会、台森协共同发起创办的。我们作为重要发起人，今年一定要好好筹划、认真准备，讲规格而不拘泥于规格，重规模而不过分强调规模，一切以“务实”、“效应”为总要求。筹备中，要充分发挥森林康养分会的作用，充分发挥森林康养集团的作用，再不能由研究会秘书处大包大揽。要落实任务、压实责任，调动一切积极因素，参与筹备，参与承办、协办。大家都要动起来，变“单出头”为“拉场戏”，彻底改变秘书处“单打独斗”的局面。

在抓好赴台交流的同时，还要邀请台湾专家来吉举办第二届海峡两岸森林康养产业化建设专题交流会。初步设想到集安五女峰国家森林公园去办，请赵希江主任提前做好安排。可以借鉴红石做法，结合森林康养基地评定一并进行。

此外，今年还要继续组团赴西藏，举办第二届吉藏两地森林生态保护与绿色发展研讨会；考虑组团赴新疆，举办首届吉疆两地森林生态保护与绿色发展研讨会。请秘书处做好活动总体设计和具体相关事项联络、组织工作。

第二，扩大开展评定评价工作。去年，我们率先在全省开展了森林康养基地评定工作，命名了首个省级森林康养基地，并在今天的大会上授了牌。最近，省林草局制定《九大林业特色百万

工程实施方案》，规划到 2025 年建设 100 个森林康养基地。这对我们来说，既是机遇，也是挑战。如果能把这 100 家基地的评定评价工作争取下来，对于我们搞活研究会、提升研究会，绝对是空前的“助跑器”和“动力源”。但如果这项工作争取不来，那我们再评基地的空间就会越来越小。面对如此严峻形势，我们唯一能做的就是踏踏实实做好自己，踏实干好该干的事情，为争取参与其中打下基础。今年，要在总结去年评定工作经验的基础上，放开手脚，由点到面推开，不再畏首畏尾，不再只搞 1 家，要大胆推进，可能的话，要搞几家、十几家甚至几十家，并力争将其纳入林草局规划范围之内。目前，已经有企业打了招呼，可以作为先行单位进行调研；成熟的话，可以先行组织评价。工作推进中，要注意不能盲目和激进，必须坚持标准，成熟一个，评价一个，不能为“数”而动。要做好评价前的准备工作，尤其是受评企业的基本情况准备和专家力量准备。必要时，应对申评企业开展前期调研，掌握第一手材料，先看而后行，先谋而后动，提高评定评价工作的把握度和成功率。

创新评价工作需要导入新内容，但也不能忘记老传统。今年，要继续抓好“实用技术培训基地”、“专业技术示范基地”等传统评定评价工作。只要条件具备，具有典型性、示范性，能承担和完成研究会交办的各项工作任务，经评价合格、认可，就可授牌。对已经授牌的基地，要进行跟踪考核。经考核，什么工作没做，也起不到应有示范作用的，要限期整改、提高；经整改仍不合格，甚至对整改要求不予理会的，可考虑取消基地资格，予以摘牌。

在这方面，秘书处要加强管理、做好工作。要制定相关标准、规范，完善考评规则、程序，做到有规可依、有章可循；要做好基地档案归集和本级基地档案建档工作，确保上下均有案可查。

第三，探索搞好认证认定工作。参与开展林产品 CFCC 认证，是研究会这两年的一项成功实践。经过近两年的工作，去年长白森经局的中华蜂蜜成功授牌，标志着我省第一家经森林认证企业的诞生。这里面，饱含了森林认证专委会的不懈努力，也承载着秘书处的辛勤付出。按照工作计划，今年要对榛子产品进行产销监管链认证。这又是一项全新的工作。去年已经省林勘院、吉林松柏森林认证中心上报项目计划书，如果不出意外，今年项目批准后将进入实施阶段。开展 CFCC 森林认证的目的在于，保护所认证林产品的原生态属性，赋予其绿色、环保、无污染“标签”，使之成为放心的森林产品。对于主产企业来说，可以推动提高产品质量，提高产品附加值，提高产品售卖价格，提高经济效益。对此，秘书处要紧抓在手，充分依靠森林认证专委会，搞好实施方案编制，抓好组织实施工作。需要提醒的是，一定要明确认证与被认证主体，清晰认证范围，厘清权责利关系，理顺认证后具体操作程序等。

去年，我们成功开展了首批“林农乡土专家”评选工作。从评选的效果看，基层普遍反映很好。今年要重点做好 2 件事：一是总结首评经验，继续在全省开展第二批“林农乡土专家”评选认定工作；二是搞好首批“林农乡土专家”作用发挥跟踪调研考核工作。第二批评选，应当注意 2 个原则问题：一个是范围问题。

可以考虑适度放宽参评范围，把基层林场、苗圃等体制内人员也纳入进来。这样做的基本考虑是，很多一线林工没有职称，个别场长亦是工人出身，他们摸爬滚打在基层一线，练就了一身过硬本领，但因受学历、论文等条框限制，在专业技术上长期得不到认可。我接触到的一位场长，苗圃建得很好，苗子也长得很好，问及技术人员情况时竟说都是他们自己弄的；而问及他们的职称时，却说根本没有想过。像这样的一线人员，就应当纳入我们的评定范围。第二个是比例问题。首批评选，我们掌握的原则是一个单位原则上只能上一个人。这样做，虽然考虑到了地区间、单位间的平衡，却埋没了人才，从一定程度上打消了申报者的积极性。从今年起，不再设这样的限制，只要大家报了，只要专家认为条件够了，我们就评，不再搞人数限制。希望大家口口相传，踊跃申报，争取有更多“土专家”入选。对于已经受命的首批“林农乡土专家”，评定办要安排跟踪，既要跟踪服务，也要跟踪考核，看其是否按要求履行了“乡土专家”职责，是否按要求尽了“乡土专家”义务，是否完成了吉森研究会交办的各项工作任务。对于考评合格的，原认定继续有效；考评不合格的，先行取消其优先权；连续2年不合格的，注销其认定资格，收回证书，并取消所有权利。希望大家一定要倍加珍惜这一来之不易的荣誉，认真履行职责，出色完成规定和交办的各项任务。

第四，继续抓好专业教育工作。去年，在北华大学林学院、省林业技师学院的大力支持下，我们成功举办了第一期榛子专业教育暨乡土专家、技术能手培训班。这是首次以正规大学名义开

展的培训活动，专门为培养榛子专业培训师而开设的培训班，旨在提升研究会的培训层级，为全省发展榛子产业培训人才，得到各级林业部门、森林经营单位和基层林农的积极响应。经过培训，有 72 人获得“一会两院”共同签发的《吉林省榛子专业培训证书》，表明从此我省有了一支经过正规、系统培训，具有从事榛子生产经营、管理培训、指导服务等专业技能和水平的专业队伍，是未来推动全省榛子产业发展的一支重要技术力量。今年，要总结办班经验，持续抓好第二期专业班的筹划、组织工作。视报名情况，再行决定开班事宜。如果感觉生源不足，也可考虑开设其他专业。

在抓好专业继续教育的同时，还要视基层需要，开展常规实用技术培训活动。可以猪苓为主，兼顾其他栽培种，助力林业发展。重点抓好大果榛子、高钙果、寒地大樱桃、林蛙、大雁等栽培与养殖新技术培训工作。继续探索与相关大学联合办班，研究举办岗位资格证书培训班的可能性、可行性。与有关院校联合，探索开展森林康养师培训活动。继续组织开展吉林省 CFCC 森林认证培训活动，以长白森经局为模板，对各国国有林业局、森林经营局进行森林认证推广培训。

第五，持续抓好创新奖励工作。首评“长创奖”，是研究会提升知名度、影响力的重要抓手，更是给全省林业科技工作者办的一件好事、实事。今年，要进一步完善方案，克服不足，用心抓好第二届“长创奖”评审工作。既要兼顾到面，更要坚持标准。要立足林业，但不能“唯林业”。只要与林业相关联，对林农事业发展有促进，就在我们的“奖评”范围之内。“长创奖”办公室要

做好奖项申报组织工作，细化实施方案，指导做好案卷订装、附件备审等过细工作，确保上会项目首先卷宗合格，提高一次性过会率。要加强初审环节，做好每一卷资料的内容审查工作，《申报书》项目不全者，一律不能上会。此次奖励大会之后，奖励办要按要求，尽快向省科技厅报备。同时，还要适时按要求组织好吉林省自然科学学术成果奖推荐工作，继续搞好新时代林业创新人物评选工作，搞好全省森林休憩保育研究会“双先”评选特别是优秀秘书长日常培养、选定工作。

第六，着力抓好技术集成工作。开展科学技术普及推广工作，历来是学术社团的职责所在。今年，除利用网络等新媒体大力开展林业科普宣传活动外，要着力搞好林业实用技术集成推广工作。去年，由研究会倡导开展的分种编发《林农种植养殖实用技术》小册子工作，最后以内部资料面世部分技术。今年，无论是否得到有关方面的资金支持，我们都将全力促成此书的正式出版，编发《吉林省特色种植养殖实用技术集成》，有重点地推广相应技术，为林业企业、职工和林农提供有效技术支撑。《集成》将分为上下两册，精装印刷。这里提前跟大家打声招呼，请大家提报用书数量，以便确定印数，测算成本。欢迎有条件的企业、单位和有识之士赞助出书，解决编印经费问题。

第七，全力做好科技经营工作。做好林业科技服务和经营工作，是研究会的一项重要任务，是解决自身造血问题的必然选择。那么，如何把服务做实、把经营搞活，需要动员方方面面力量，开展会企合作，形成经营合力，创造更大效益。为此，年前我们

发出了组建全省林产联盟的构想，得到很多企业的积极响应。到目前为止，已经有 40 家企业报名加盟。今天下午，我们还要利用一些时间，召开企业代表座谈会，专题研究会企合作事宜。届时希望大家畅所欲言，积极建言献策，为联盟筹建和日后运作献计出力。总的想法是，由联盟搭建平台、提供服务，由企业提供产品和售后，在会企间建立起互动共赢利益机制，在促进企业扩大销售的同时，增加研究会经济收入。吉森研究会秘书处也要不等不靠，积极创办实体，兴办实业，开展林特产品经营活动。同时，还要抓好大果榛子、高钙果等技术推广服务工作，持续搞好中华蜂养殖及食用菌栽培技术服务工作。有可能的话，可考虑与有关单位合作，申报林业技术推广示范项目建设。适当时候，举办首届吉森特产展销会。通过一系列举措，把大家团结起来，实现抱团发展、互惠共赢的有利局面。

第八，切实抓好规范建设工作。当务之急是着力抓好分支机构建设，重点是**提热情、想事情、搞活动**。会长、秘书长的能力建设固然重要，但我认为当前最为急迫的是解决这支队伍的热情问题。热情不高，对研究会工作想得不多、重视不够，是制约分支机构作用发挥的关键所在。希望已经入会并设置了分支机构的理事会成员，特别是会长、秘书长，要本着对研究会事业和个人声誉负责任的态度，拿出一部分精力，思考、运作分会工作。在这方面，大家要向林蛙分会黄权会长学习。虽然成立时间较短，却想了很多事、干了很多事，不仅开了理事碰头会，研究了工作和活动计划，还充分利用网络功能回答、解决会员疑难问题。这

种负责、敬业和忘我精神，值得全会学习、效仿。要实行动态管理，对分会组建以后长时间没有活动，提醒后仍无改进的，将重新考虑挂靠单位；对研究会交办事情无故拖延甚至置之不理，导致任务无法完成的，将对其进行必要调整。要把开展活动、完成任务，作为全省“双先”评选的重要依据，实行一票否决。要抓紧规范理事会组建、会员发展、会费收缴等相关工作。对不是会员的理事会成员，要抓紧补办入会手续。对没有召开成立大会的，要抓紧召开成立大会。严格分会管理，健全规章制度，推动分支机构尽快步入规范化、制度化、程序化管理轨道。新的一年，要把组建长白山野生人参分会、软枣猕猴桃分会等作为开局之作，认真聚合有关专家，全力抓好架构构建，适时打起分会大旗。同时，要鼓励分支机构探索开展“**院会**”办会模式，在借鉴基层单位、有关个体工商户注册成立个人独资研究机构成功做法的基础上，筹建吉林省软枣猕猴桃产业发展研究院、吉林省关东乌拉草研究院、吉林森香特色啤酒产业研究院，装备、运营和融合发展已建的吉林省亚森人参研究院、吉林省新燕干果研究院，开启“**一会一院一基地**”建设模式，以会搭台，院搞研发，基地搞生产，加速推进产学研一条龙、院会社一体化。

抓好分支机构建设的另一个方面，就是对原有分会(专委会)、会员组进行规范。在这方面，秘书处要进行认真反思，切实加强学习，掌握分支机构设置的基本标准、条件和要求，对已经设立的机构进行排队检视，包括人员构成、业务范围、机构名称等，都要一一做出重新界定和规范，确保我们组建的任何一个机构都

符合标准、符合程序、符合规范。

队伍建设的另一个任务是，搞好会员发展工作。从全会情况看，目前会员发展的最大问题是手续不健全，有些同志已经进了理事会，却没有办理入会手续。一些地方和单位会员底数不清，流动情况不详。有效解决这个问题，需在全会进行会员重新登记。会后，请秘书处抓紧拟定方案，尽快抓好落实。

抓好学会建设，必须从制度规范做起。要按照中国社会组织5A级建设标准要求，逐项抓好基础条件、内部治理、工作绩效、社会评价等建设工作，为早日申报学术社团等级评估做好充分准备。本次大会后，秘书处要指派专人负责学会建设工作，认真学习、掌握省级学术社团等级评估109项指标要求，进行逐条比对，差啥改啥，缺啥补啥，争取早日达到申报要求。

除了抓好上述8大项工作以外，还要积极争取标准制定工作，力争将榛子生产、林蛙养殖、森林康养基地建设等纳入地标计划；积极争取林业科技成果评价职能，力争取得试点资格，进入试点行列，适时启动林业科技成果评价工作。这两项工作，皆具创新性和挑战性，有一项争取成功，对研究会的发展都是历史性的，都具有里程碑意义。我们的理事当中、会员当中，如果有这方面的能人，如果能办成一件，研究会都要给予重奖。

在抓好业务工作的同时，我们还要按照省科协的要求和部署，认真抓好学会治理结构改革和学会能力提升工作，考虑党的组织和工作覆盖问题，优化办事机构构成，探索建立“以绩效论英雄”的工作机制，研究会绝不养懒人、闲人、佣人。

同志们，今年的工作不同以往，任务异常繁重。但我相信，有本届理事会的科学决策和坚强领导，有全体理事与广大会员的倾力支持和无私奉献，就一定能力克难关、战胜险阻，合力拓出一片新的天地。

春节临近，提前预祝各位新春万福、节日快乐！

谢谢大家！