

# 在吉林省森林康养产业协会 第一届理事会第八次会议上的讲话

吉林省森林康养产业协会创始人、会长 王志新

(2021年6月9日)

各位副会长、各位理事，同志们：

大家下午好！

今天，是我就任会长后主持召开的首次会议，一呢，是想跟各位副会长、理事正式见个面，让大家亲身感受到产业协会换帅了，一个新的领导班子产生了；二呢，是想有几个问题跟大家商量，特别是事关产业协会生存与发展的重大问题，应该让大家了解和讨论，集思广益，把该做的事做好，不枉成立产业协会之初心。

从2018年酝酿，到2019年筹建，再到2020年3月省民政厅批复成立并登记注册，吉林省森林康养产业协会成为全国森林康养领域第一家也是到目前为止唯一一家具有独立法人资格的省级行业社会组织。

协会成立初期，53家发起单位中，起到至关重要作用的有3家：一是省森林休憩保育研究会，系总发起单位、牵头单位，协会出资人；二是中经传媒有限公司，重要发起单位，出任法定代表人；三是吉林森工森林康养发展集团有限责任公司，受任首届会长单位。应当说，这一力量配置和架构设计，科学合理，符合实际，利于协会的决策和运营管理。

受疫情影响，至2020年7月召开成立大会。会后的主要任

务是发展会员，健全机构，完善组织体系，成立吉林办事处、长白山冰雪武林专委会。开展学术活动，参与举办“利用自然资源、发展森林康养”主题研讨会。加强基地建设，对已获评省级森林康养基地进行考评，同时做好国家森林康养基地推荐工作，受托做好省林草局森林康养基地申报资料收集、专家人选推荐等有关工作。

适应会员单位呼声和要求，协会成立前就着手酝酿森林康养人才培养事宜，协会成立后进入实质性筹划阶段，并为此做了大量准备工作。**一方面，积极寻求尚方宝剑和政策支撑：**重视“评师”标准建设，倡导发起《森林康养师评价标准》编研工作，参与森林康养标准制定，收集、提供编写资料，成为最终发布《森林康养师素养评价标准》的素材来源提供者和主要参加人；加强国字头培训基地建设，经过努力和争取，成为全国职信人才培养考评基地、森林康养产业领域人才培养基地；积极推荐专家进入全国职信网人才库，3名研究员、教授、正高工获批成为专业考评员。**另一方面，加强师资、教材和基地建设：**依托北华大学林学院、医学院、药学院和长春中医药大学、省营养师协会等机构和组织，组建由21人组成的师资团队，科学设置“14+1”培训课程，确定北华大学新林科教育实践基地为省森林康养人才培养基地，选定首家省级森林康养基地——红石国家森林公园为实训教学基地。各项准备工作完成后，在 FWEA 全国职业技能测评鉴定中心协助下，于 2020 年年底，举办了首期森林康养师培训班，来自各会员单位、森林康养基地的 24 名学员，历时 50 学时，完成 14 门课程学习，经考试合格全部结业，上报 FWEA 评鉴中心核

准，获得《森林康养师》职业技能等级证书。这是省森林康养产业协会成立后做的最有意义的一件事情，为基层森林康养企业、森林康养基地以及森林康养产业发展，提供了重要的人才支撑和保证。

这些工作和成绩，是在一届理事会集体领导和全会上下的共同努力下完成的。虽然可圈可点，但离建会初衷和办会宗旨要求还有很大差距，按会员期待和业务范围衡量还有明显不足。特别是在协会功能发挥上，研究得还不多、还不深入，上下认识还不统一，还没有找到一条切实可行、有力有效的实现路径。

造成这一困局的原因很多，但可以肯定的是，与理事会成员特别是主要领导成员作用发挥不到位不无关系。尽管我们后期设置了执行会长，也因时间短、事情多、任务杂而难以立竿见影。

这些不足和问题，是摆在新的领导集体面前的一项重要课题。所以，新任会长后，我们必须开这样一个会，必须要讲清道理、论清危害、厘清责权，把各位理事特别是各位副会长引导到遵章履职、切实发挥作用的轨道上来。

今天的会，我想着重讨论以下六个问题：一是，如何做一名称职的副会长和理事？二是，长白山论坛，我能做点什么？三是，如何发挥协会的行业作用？四是，你期待协会为你做什么？五是，你能为协会做什么？六是，你认为协会对理事应该怎么管为好？

好，下面就请各位副会长、理事发言，围绕我说的六个方面，有一说一有二说二，想好什么说什么，不限时长，但不能跑题。好，大家开始吧！

※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※

同志们：

刚才，大家围绕协会怎么走、大家怎么做等进行了热烈讨论。从各位的发言中不难看出，大家对协会是充满期待的，对做好协会工作是充满信心的。新的理事会领导集体，一定会带领大家临困不惧、迎难而上，紧紧依靠各位理事和广大会员，把协会工作搞上去，让协会尽快走出困局，走向新的发展。下面，我就如何做好理事会工作，再强调几点意见。

**第一，必须牢记使命，践行宗旨，找准定位，切实发挥行业协会功能作用。**

行业协会不同于学会、研究会，它是介于政府、企业之间并为企业提供服务、实施监督、约束自律、进行协调等的 NGO 组织，是连接政府与企业的桥梁和纽带。过去的行业协会，大都带有行业管理属性，因此也俗称是该行业领域里的“第二政府”。如今实施“政会脱钩”，但仍有不少协会把“管理职能”带了出来。森林康养产业协会，从成立那天起，就没有主管单位，自然在森林康养这一领域具有领头羊地位，是除了林草局这一行业主管部门外的第二家服务型机构，是为森林康养企业提供服务、实施监督、进行约束、维护权益等的主导者和“大管家”。我们不能轻视自己，一定要认清自身属性，找准功能定位，着力发挥好行业协会该发挥的作用。

创办森林康养产业协会的目的在于团结、带领广大会员企业，推动森林康养科技进步和管理创新，促进森林康养产业发展。为此，必须牢固树立中心意识、大局意识，紧紧围绕全省林业产业建设规划布局，开展森林康养研究探讨工作，创造性抓好与森林

康养产业建设相关的各种有意义活动，为推动全省森林康养产业发展做出努力；必须坚定“政府主导、社团推动”的工作原则和思路，坚持到行业部门领任务，主动请求担担子，认真落实政府部门决策部署，切实发挥好“规范产业建设、引导行业发展”的重要作用；必须充分发挥自身主观能动性，积极开展社会化服务工作，不断拓展产业协会活动的领域和空间，使协会职能与全省森林康养产业发展实践紧密结合起来。

## **第二，必须紧盯重点，抓住关键，精准发力，切实解决行业发展突出问题。**

对森林康养认识晚、起步慢，是对我省森林康养产业发展的基本判断。要尽快赶上全国步伐、进入省级先进行列，必须突出重点，抓好关键环节。关键是什么？当前的最大关键是让人们认识森林康养，让各级领导重视森林康养。重视森林康养的一个基本标志，是能不能把森林康养纳入当地建设总体规划布局，放进产业投资总盘子。俗话说，喊在嘴上的不一定是真看重，见著实际的才叫真当事。宣传是推动森林康养事业发展的第一道工序。如何让各级领导重视森林康养，产业协会担负着宣传、推动的重大责任。要高度重视宣传的作用，通过开展科学技术普及交流、典型发现培育选树、先进做法传播推介等活动，激发、调动各层级、各方面重视森林康养、狠抓森林康养，推动森林康养进入产业化发展快车道。

**眼下最为紧迫的一项突出工作，就是办好“中国长白山森林康养论坛”。**这一设计，已经衔接多次，大家也都表示赞同，并愿意积极参与。世界就一个长白山。发展森林康养产业，必须大

打“长白山牌”。我们要以“保护长白山、康养全世界”为主题，不仅在国内，还要在国际，坚定扛起“长白山森林康养”大旗，唱响“长白山森林康养”主旋律，赋予长白山这一世界名山更多“特色”、“康养”等生态经济新内涵，让“大美长白山”成为林业、我省乃至我国的“世界名片”。实现这一目标，对大家的基本要求是：1.高度重视。高度重视，就不是一般重视，更不是不重视。2.积极参与。对这项活动要有热情，不能不“感冒”，也不能忽冷忽热；要听从召唤，服从安排；要及时、认真完成交办任务，确保兑现承诺。3.主动出力。真正做到有钱出钱，有物出物，钱物都没有，可以出人出力。不能任务安排你头上便摇起“拨浪鼓”。大家都要出主意、想办法，千方百计帮助协会克难攻坚，胜利完成这一立会之举，完成这一历史性任务。

**第二项工作，就是充分发挥智库作用，开展调查研究，为有关部门进行相关决策提供参考。**上个月底，省林草局产业科技处组织调研组深入各地、各有关企业开展规划调研。这是全省各森林康养企业和广大会员单位盼望已久和热切期待的事情。对此，协会紧急发出通知，要求各会员单位积极配合做好调研工作。目前，调研仍在紧锣密鼓进行中。希望各专委会、办事处和会员单位务必按照本会5月31号发出的通知要求，认真做好各项准备工作，随时迎接调研，利用这一难得机会，把该提出的政策性主张和有关意见建议等都反映上去，让省局调研取得实实在在的效果，让未来出台的有关规划、意见等更加符合实际，更具有操作性，更有实践意义。

**第三项工作，也是本会最为看重的一项工作，就是森林康养**

**人才培养事宜。**人才，是我们省森林康养产业发展的重要掣肘。我们不能简单地把森林公园翻个牌，就称之为森林康养了。真正意义上的森林康养，是我们运用森林这一要素，在森林环境下，从事健康、疗养的一切有益于活跃身心、复活身体的各项活动。从吃、住、行，到游、玩、乐，乃至医疗、康复、运动、健美等，都应有讲究，都应有标准，都应有人才支撑，否则你所做的森林康养，其“康”和“养”的含量就低，就不像，就发挥不到康养的真正作用。最近，我在网上看到有单位已经公开就《呼吸系统森林康养规范》征求意见。这说明人家的森林康养都已经做到呼吸系统了。如果我们还停留在最原始的地方一动不动，还停留在最简单利用森林环境上，就说明我们的森林康养太没有含量、太没有价值，也不会有太大的吸引力。而要实现多样化、深层次森林康养目标追求，人才不可或缺、至关重要。我们之前已经探索开展了森林康养师培训，培养了 24 名初级森林康养师。这远远不够。一是数量不够，二是层次不够，仍需要我们下大力量，拓展范围，提升层次，在持续办好第二期、第三期普通培训班的基础上，探索开设提升班、高级班，培养中级森林康养师、高级森林康养师。我们看重瑜伽、太极等实训课训练，更看重成体系、更专业、更科学的“14+1”课程设计；我们不忽视“武道”、“茶艺”等“教头”的作用，更重视从有关大学、省级社团等顶尖团队中优选更科班、更专业的老师授课。我们希望大家走出去多学学、多看看，多参加一些培训，但要确实学其所需、修有所值、学有所获。最近，我到省营养师协会搞了一次拜访性调研，初步达成了共同举办公共营养师培训的合作意向。未来，本会要着力在新职业培训、新

技能评价等方面做出努力，尽力为会员企业争取更多的职业技能培训机会、职业技师晋级机会，为全省森林康养产业发展提供人才支撑。

**第四项工作，就是森林康养基地的评定工作。**这项工作，我们起步较早，2018年就由省森林休憩保育研究会发起，并开展了首家森林康养基地评定。2019年迅速扩展，全省上报20多家，经过专家评审，最后评出森林康养基地8家、森林康养人家3家。从启动首家森林康养基地评定开始，我们就意识到单纯靠研究会来搞不够专业，力度也不够大，所以开始酝酿成立森林康养专业组织。先是在研究会下成立森林康养分会，后来感觉远远不够，就在去年疫情期间正式注册成立省森林康养产业协会。原本打算将研究会发起创立的森林康养基地评价工作接力棒交到森林康养产业协会，也向全省下发了开展第三批森林康养基地评定工作的通知。然而，期间省林草局启动森林康养基地评价工作，大家都深知行政部门评定的重要性，我们也意识到全省有2个机构搞同一件事情的弊端，遂主动放弃评审，转由支持和引导大家参加行业部门评审。

行业协会开展行业性评价是职责所在。尽管目前出现的局面对之前开展的工作有所影响，但并不能由此泯灭掉行业协会的这一职能。我的想法是，跟主管部门请示、协商，能不能将省局开展的评价交由协会来做，可以采取政府购买社会服务的方式，最终仍由省局授牌和颁证。请行业部门放心，我们也是一级省级机构，也是依法登记注册的法人组织，是地道的、正宗的全省森林康养行业协会，是连接政府、部门和森林康养企业的桥梁和纽带。

让这样一个行业协会来搞行业评价，法理允许，道理完全说得过去。在没有正式授权之前，我们仍要本着“顾大局、不搅局”的原则，积极主动做好相关配合工作，下好全省森林康养评定“一盘棋”，切实发挥好助推和促进作用。

眼下不可忽视的一件事情，是已经评定的森林康养基地如何与省局的森林康养基地并轨问题。其实不用，但大家有这方面要求。中国林业产业联合会先期也搞了森林康养基地评定，后来国家林草局也搞，也是两家都做了同一件事情。他们的处理方法是名称不同，联合会搞的叫“试点”，林草局搞的直接叫“基地”，让人理解为经过“试点”再进入正式“基地”名单，似乎顺理成章。我们评的基地，虽然没有“试点”，但前置了“省级”字样，跟省局评定的前冠“吉林省”也有区别。因此我想有三个办法解决这个问题：一是就这样，保持两个命名同时存在，但参加协会评的可以继续参加省局评定，把省局评定结果作为本省最高评价；二是组织协会授牌单位再次参加省局评审，但不保证评得上；三是协调省局，对之前协会评的结果予以认可，直接授予省局牌匾。第三个办法是大家都愿意看到的，但需要做工作，做省局工作，让省局接受。相信，难度会很大。

**第五项工作，就是融资问题。**发展森林康养，必须加大投入，完全靠原有那点设施是远远不够的，必须进行大量的基础建设、大量的设施建设、大量的软硬件建设。这又是一项产业，带有必然的盈利性。所以，政府不可能投，企业自身又投不起，那么资金何来？一条重要途径是寻求社会资本进入。前不久，省政府发布引导社会资本进入林草行业的“16条意见”。这是契机。我们要

抓住这一契机，善于利用政策，研究吸引措施，引导社会资本投向。在这方面，协会远比单一企业寻找起来更方便、更有利。要发挥理事会成员联系广泛、有一定资源的优势，积极为基层企业搭建对接平台。可以联系理念先进的南方社会组织，采取走出去、请进来和带项目、让红利等方式，推动南北企业对接，在互动交流中吸引资本投放。要主动到金融、信贷部门做工作，积极争取政策性贷款资金。要研究国家大健康产业政策，多渠道发挥政策性资金的撬动作用。总之，我们在金融助力方面研究的少，做的更少，下一步要把力量投放到这方面上来，把为会员企业解决问题摆上重要位置，真正做到急其所想、帮其所需、为其所盼，通过协会搭桥助力，推动会员单位招商引资、整合融资，为发展高质量、高效益森林康养产业做出努力。

### **第三，必须依靠领导，规范运作，形成合力，勇敢负起行业社团责任担当。**

我做社团工作多年，一条重要体会是“两个依靠”：对上依靠领导，对下依靠会员。俗话说做事不由东，累死也无功。产业协会，虽然无业务主管单位，但也要按照社团管理要求，自觉接受登记管理机关、行业管理部门和党建领导机关的监督、管理和指导，定期向有关部门报告工作。尤其要处理好与林草部门的关系，自觉靠前，主动谋位，积极争取相关政策支持和项目扶持，做好相关政府职能转移承接工作，认真完成部门委托、指派和交办的各项工作任务。要建立定期报告制度。凡举办大型活动、开展全局工作，都要向登记管理机关报备。凡实施行业行为，都要向行业管理部门请示沟通，征得部门支持。我相信，只要我们把工作

做在前面，想仔细，做周全，就一定能赢得各级管理机关的信赖、重视和支持。

必须强调的是，协会运作要讲规范。讲规范，首要的是讲法治，一切都要依法办事，坚决不做法律法规不允之事。讲规范，核心是讲政治，强化政治引领，强化党的领导和指引，这对于一个无上级业务主管单位的社团来说尤为重要。要增强党的观念，强化政治性要求，充分发挥“林公三会”联合党支部的作用，加强“三会一课”，按上级党委要求开展党史教育，确保党的工作和活动的正常进行。讲规范，重要的是坚持和贯彻发展的观点、改革的思维、创新的意思，深化协会治理结构和治理方式改革，积极推进会员结构、办事机构、人事聘任、治理结构、管理方式改革，提高依法依规开展工作的能力。要把发展会员作为重要任务来抓，尽快构建布局合理、作用力强、效果明显的会员发展机制。要建立健全各项规章制度，坚持用制度规范协会建设和工作。尤其要重视行业自律工作，制定行规会约，集中会员意志，提炼、倡导行业精神，形成全行业都认同、都信守的行为规范。要学会和善于利用“近水楼台”，在全会推崇“诚信办会”、“公信营商”意识，协同吉林省公信力建设促进会，在全行业实施“公信力提升工程”，加入“公信吉林”建设行列，推动各单位做最有公信力的新时代森林康养企业。通过全体会员的不懈努力，提升产业协会的行业影响力和社会公信力。

能否把产业协会这驾马车驾驶好，关键在于我们这个团队有没有合力和战斗力，除秘书处要切实发挥组织、协调等运转中枢作用外，必须高度重视和着力发挥好副会长、理事等各层级作用，

以卓为有效的管理机制调动大家的积极性，紧紧依靠各方力量办会。履行好法律赋予的职能，需要会员同心、大家合力。所有会员单位，都要牢记入会承诺，承担职责义务，完成交办任务。所有会员都要严守法规，遵守章程；律言律行，真诚做事；履行义务，尽职尽责；诚实守信，践行承诺。这既是协会对大家的要求，也是大家作为本会会员的一份责任。特别是副会长单位，是产业协会的重要力量，更要起到骨干、带头和示范作用，在全会当先锋、做表率。要把协会当成家，把协会的事当成事，全力支持办会，切实做到有物出物、有人出人、有钱出钱、有力出力。该由副会长出的头、办的事，就要不讲价钱地担下来，认真去做，出色完成。要认真倾听各位理事的意见。该由理事会决定的事情，就要走理事会审议程序，严格按理事会决定来办。

同志们，森林康养产业协会已经有了一个好的开端。新的领导集体将一如既往恪守“以活动创造活力、以创新成就发展”的办会理念，坚定“启始不凡、志成高远”的雄心壮志，以“踏石留印、抓铁有痕”的务实作风，团结带领大家开拓奋进，戮力前行，合力在吉林大地上书写出一幅多姿多彩的森林康养美好画卷。

吉林省森林康养产业协会一定会有一个值得期待的未来！

谢谢大家！